

英國雇主責任和工資計算指南

作為英國雇主責任和工資計算的指南，本文涵蓋了雇主三大責任以及工資計算中扣除稅金、國民保險和養老保險的解釋說明。由於每年的基本個人免稅額度和國民保險雇主津貼可能會有所調整，除非另有說明，本文所述內容將適用於 2022 年 4 月 6 日至 2023 年 4 月 5 日之間。

一、 雇主責任

1、 稅務註冊 (Pay As You Earn)

雇主在開始僱傭員工時，應在英國稅務海關總署 (HMRC) 申請註冊，而且必須在第一個發薪日之前完成登記。遞交申請後，一般最多將會於五個工作日獲得 HMRC 發出的雇主 PAYE 號碼，該號碼通常由三位數的 HMRC 辦公室號碼和唯一性的參考號組成，例如 123/AB45678，特殊情況除外。

2、 養老保險自動註冊 (Auto Enrolment)

自動註冊養老保險是英國政府引入的一種方式，旨在說明員工在雇主的協調下為他們的退休儲蓄合理避稅，並減少他們對國家養老保險的依賴。

我們建議雇主需要儘快選擇養老保險計畫，因為這可能需要一些時間才能完成。雇主除了可以自己選擇養老保險計畫，也可以尋求專業顧問的幫助。

在選擇養老保險計畫之前，雇主應考慮多項因素後再做出合適的決定，例如該保險是否適用於所有員工、費用是多少、是否為員工提供最佳稅收減免方法，以及是否適用於公司自有的工資發放系統。

SHENZHEN 深圳

Rooms 1203-06, 12/F.
Di Wang Commercial Centre
5002 Shennan Road East
Luohu District, Shenzhen, China
中國深圳市羅湖區深南東路5002號
地王商業中心12樓1203-06室
T: +86 755 8268 4480

SHANGHAI 上海

Room 603, 6/F., Tower B
Guangqi Culture Plaza
2899A Xietu Road, Xuhui District
Shanghai, China
中國上海市徐匯區斜土路2899甲號
光啓文化廣場B座6樓603室
T: +86 21 6439 4114

BEIJING 北京

Room 303, 3/F.
Interchina Commercial Building
33 Dengshikou Street
Dongcheng District, Beijing, China
中國北京市東城區燈市口大街33號
國中商業大廈3樓303室
T: +86 10 6210 1890

SINGAPORE 新加坡

138 Cecil Street, #13-02 Cecil Court
Singapore 069538
新加坡絲絲街138號
絲絲閣13樓1302室
郵政編碼: 069538
T: +65 6438 0116

TAIPEI 台北

Room 303, 3/F., 142 Section 4
Chung Hsiao East Road
Daan District, Taipei
Taiwan 10688
台灣台北市大安區忠孝東路四段
142號3樓之3
郵政編碼: 10688
T: +886 2 2711 1324

NEW YORK 紐約

202 Canal Street, Suite 303, 3/F.
New York, NY 10013, USA
美國紐約州紐約市
堅尼路202號3樓303室
郵政編碼: 10013
T: +1 646 850 5888

LONDON 倫敦

Room 319, 3/F., One Elmfield Park
Bromley, Greater London
BR1 1LU, UK
英國倫敦布羅姆利
雅茅菲爾德公園一號3樓319室
郵政編碼: BR1 1LU
T: +44 20 8176 3860

3、 雇主責任保險 (Employer Liability)

雇主必須在成為雇主後立即購買雇主責任保險，並且該保險必須由被授權的保險公司提供且保險金額應達到或超過五百萬英鎊。如果員工因工作而導致的意外受傷或疾病，將會由雇主責任保險來負責賠償。

如果雇主沒有購買雇主責任保險，最高罰款金額為每天 2,500 英鎊。此外，如果被政府檢查時，雇主沒有出示有效的雇主責任保險單或者拒絕提供該保險單，可能會被罰款 1,000 英鎊。

二、 工資扣除計算標準

雇主在發放薪資時，應有代扣代繳稅金 (PAYE) 和國民保險費 (NIC) 的義務。同時，如員工選擇繳納職業養老保險，雇主必須繳納付費。匯總表詳細說明如下：

序號	類別	支付方	比例	年收入
1	工資稅 (PAYE)	員工	0%	從 0 到 12,570 英鎊之間
			20%	從 12,571 到 50,270 英鎊之間
			40%	從 50,271 到 150,000 英鎊之間
			45%	150,000 英鎊以上
2	國民保險 (NIC)	員工	0%	從 0 到 9,880(注 1)英鎊之間
			13.25%	從 9,881(注 2)到 50,268 英鎊之間
			3.25%	50,268 英鎊以上
		雇主	0%	從 0 到 9,100 英鎊之間
			15.05%	9,100 英鎊以上
3	養老保險	員工	5%	6,240 英鎊以上
	(自動註冊)	雇主	3%	6,240 英鎊以上
注 1：自 2022 年 7 月 6 日起調整為 12,570				
注 2：自 2022 年 7 月 6 日起調整為 12,571				

1、 工資稅 (PAYE)

大多數納稅義務人在繳納個人所得稅之前會有一定額度的免稅收入，這被稱為基本個人免稅額度。如果同時申領婚姻免稅額度或盲人免稅額度，獲得的免稅額度可能將會更大。

在 2022-23 課稅年度，所有納稅人的基本個人免稅額度為 12,570 英鎊，但如果收入超過 100,000 英鎊，免稅額度則會減少。

2、 國民保險 (NIC)

國民保險由政府徵收以資助國家福利，例如國家養老金、求職者津貼、生育津貼等。由以下三類人群支付：

- a) 員工 - 從他們的工資中支付
- b) 雇主 - 在他們支付的工資上額外支付
- c) 個體經營者 - 交易利潤中支付

雇主國民保險針對每個雇主都有一定額度的津貼。每年津貼額度最多為 5,000 英鎊，前提是其上一年的國民保險總額少於 100,000 英鎊，並且公司董事並非唯一員工且收入高於二級免稅額度的起點。

3、 養老保險 (自動註冊)

所有雇主都必須依法提供職業養老保險計畫，並將符合條件的員工納入養老保險計畫並為其繳款。

符合條件的員工是：

- a) 年齡在 22 歲至國家養老金年齡之間。並且，
- b) 年收入超過 1 萬英鎊。並且，
- c) 在英國境內工作。

在大多數自動註冊養老保險計畫中，繳付基數是員工的稅前總收入位於 6,240 至 50,270 英鎊之間，總收入包括：

- a) 工資
- b) 獎金和傭金
- c) 加班費
- d) 法定病假工資
- e) 法定產假、陪產假或收養費

總最低繳款比例為 8%，其中雇主最低繳款比例為 3%。只要達到最低繳款總額，當雇主繳款超過 3%時，員工繳款應可以低於 5%。

員工可以選擇“退出”或者“加入”自動註冊養老保險計畫，雇主必須提供資訊並提供協助。

三、工資計算實例

以月工資 3,000 英鎊作為例子，雇主需要每月支付 3,421 英鎊，而員工最終得到的只有 2,222 英鎊。

	月薪 £	工資稅		國民保險		養老保險		支付/ 獲得
		金額£	備註	金額£	備註	金額£	備註	金額£
雇主	3,000	-		337	£9,100 額度, @15.05%	74	£6,240 額度, @3%	3,412
員工	3,000	391	£12,570 免 稅額度, @20%	288	£9,880 額度, @13.25%	99	£6,240 額度, @5%	2,222

備註：£代表英鎊

四、啓源服務費

編號	服務內容	服務費用 (英鎊)
1	PAYE 號碼註冊 (包含養老保險)	100
2	月薪處理 (每位員工)	50*
3	其他人力資源管理支援服務	待定

備註：*每增加一員工每月另收 24 英鎊

如果您需要進一步的資訊或協助，煩請您流覽本所的官方網站 www.kaizencpa.com

或通過下列方式與本所專業會計師聯繫：

電郵：info@kaizencpa.com, enquiries@kaizencpa.com

電話：+852 2341 1444

手提電話：+852 5616 4140, +86 152 1943 4614

WhatsApp, Line 和微信：+852 5616 4140

Skype: kaizencpa